inhire.io

IT Market Snapshot

Q3 2020

Cześć!

Michał Gąszczyk
CEO, inhire.io

Witam Cię w czwartej edycji raportu IT Market Snapshot. Tym razem udało nam się przenalizować prawie 10 tysięcy ogłoszeń z sektora IT.

Dane, które zobaczysz na kolejnych stronach napawają optymistycznie. Jest znacznie więcej ogłoszeń, zacierają się różnice płac pomiędzy poszczególnymi miastami i przede wszystkim jak na dłoni widać, że pracodawcy przestawili się na pracę zdalną.

Bardzo cieszy mnie fakt, że większości pracodawców, w naszym sektorze udało się skutecznie dostosować do warunków panujących dookoła i przestawić się na efektywną pracę zdalną - co widać po rosnących wskaźnikach, które za chwilę zobaczysz.

Niezależnie od tego czy jesteś pracodawcą czy potencjalnym kandydatem, jestem przekonany, że ta lektura będzie dla Ciebie wartościowa!

Spis treści

2 Cześć
3 Spis treści
4 Założenia
5 Executive Summary
6 Czy w ofertach IT podawane są wynagrodzenia?
7 Czy w ofertach IT podawane są wynagrodzenia?
8 Rozkład liczby ofert pracy w poszczególnych miastach
9 Czy w Warszawie zarabia się najwięcej? Przypomnienie
10 Czy w Warszawie zarabia się najwięcej?
11 Zwiększa się zapotrzebowanie na seniorów
12 Najpopularniejsze języki programowania
13 Języki programowania vs zarobki
14 “Najlepiej płatne” słowa kluczowe - Big Data górą
15 Wynagrodzenie w zależności od doświadczenia
16 Przykładowe wynagrodzenia w zależności od roli
17 Które firmy oferują większe stawki?
18 Ile ogłoszeń publikują firmy?
19 Praca zdalna vs zarobki
20 Android Developerzy
21 iOS Developerzy
22 DevOps
23 FrontEnd Developerzy
24 Testing Automation / QA
25 Warszawa
26 Kraków
27 Poznań
28 Trójmiasto
29 Wrocław
30 Źródła danych
31 O autorze raportu

Założenia

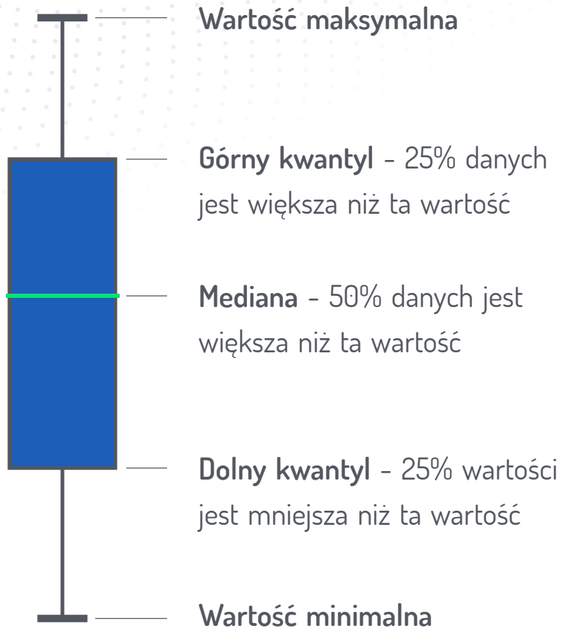
Raport dotyczy wyłącznie ogłoszeń z szeroko rozumianego IT (programowanie, administracja, zarządzanie projektami informatycznymi, business intelligence, utrzymanie systemów IT).

Większość analiz płacowych dotyczy górnych widełek zarobków, ponieważ:

- Mediana rozpiętości widełek (czyli różnicy między górnymi widełkami, a dolnymi) dla umów B2B wynosi **5 000 PLN**, a średnio górne widełki stanowią **ok. 145%** dolnych widełek.
- Kandydaci widząc tak dużą rozpiętość kierują swoje oczekiwania do górnej granicy - to obserwacja z rekrutacji własnych prowadzonych przez nasz zespół, jak również odczucia naszych klientów.

Junior, Mid, Senior - Co to znaczy?

Wszystkie portale ogłoszeniowe przyjmują różną kategoryzację stopnia doświadczenia. W raporcie używamy oznaczeń „junior", „mid" oraz „senior" po agregacji i uspójnieniu zebranych danych. Jeśli w ogłoszeniach pojawia się stopień „expert" jest on łączony w naszym raporcie ze stopniem „senior". Istnieje oczywiście obiektywny problem z rozróżnieniem granicy pomiędzy nimi oraz ich powszechne wspólne występowanie w ramach pojedynczych ogłoszeń. Staraliśmy się, więc jak najbardziej adekwatnie przyporządkować ogłoszenia do poziomów doświadczenia.



Executive Summary

Wszystkie wskaźniki rosną!

Ponieważ do każdego raportu wykorzystujemy te same źródła danych, możemy obiektywnie stwierdzić, że Q3 przyniósł wzrosty w zasadzie w prawie każdym aspekcie. Ofert jest znacznie więcej, zarobki wróciły do poziomów z raportu za Q1, zwiększyła się także liczba pracodawców publikujących ogłoszenia (co zapewne wynika z tego, że część firm, która dotychczas nie myślała poważnie o rozwijaniu działalności przez internet została do tego zmuszona przez panującą na świecie sytuację).

Niestety, również w tym kwartale nie ma dobrych informacji dla juniorów. Ilość ofert dla najmniej doświadczonych kandydatów nie zmieniła się prawie w ogóle w porównaniu do poprzedniego kwartału, nadal jest ich bardzo mało.

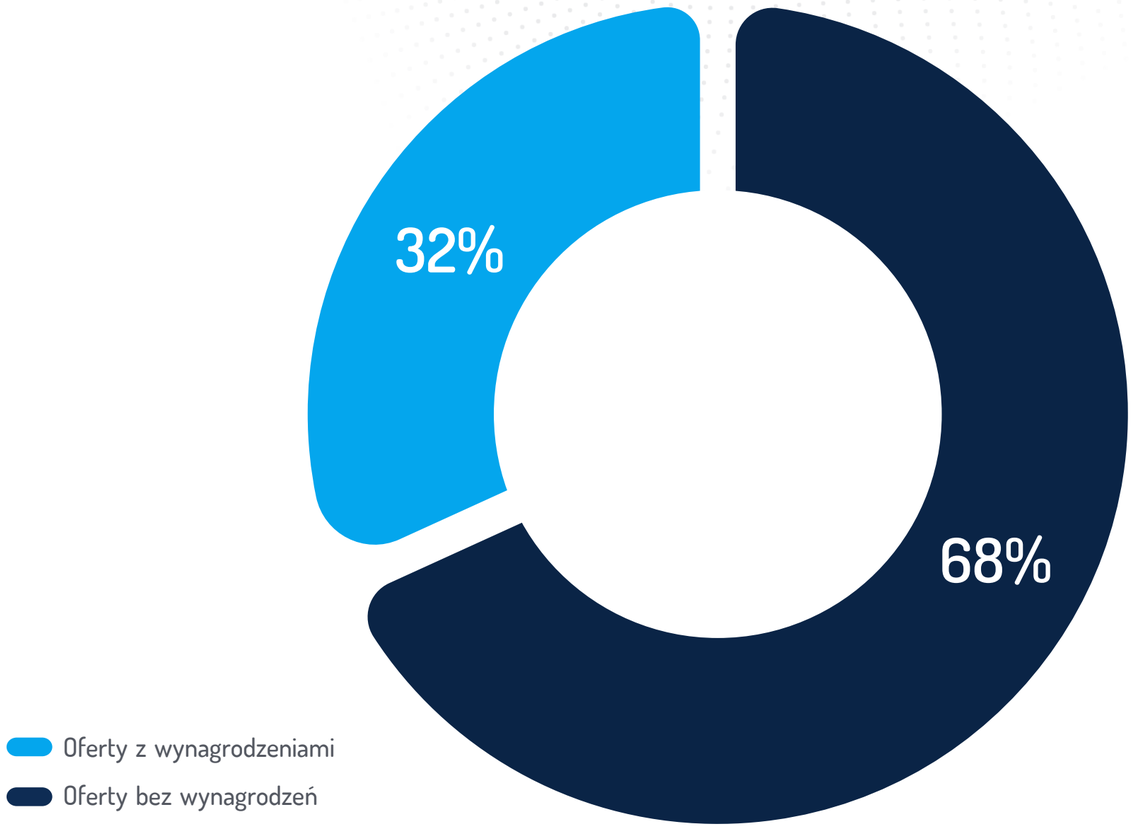
1. Stawki dla pracy zdalnej i stacjonarnej wyrównały się!
2. Oferowane wynagrodzenia wzrosły i wróciły do poziomu z Q1.
3. Firmy nadal szukają przede wszystkim midów i seniorów.
4. Liczba ofert zwiększyła się o 24%.
5. Liczba pracodawców publikujących ogłoszenia zwiększyła się o 22%.
6. Prawie 70% ofert nadal nie ma podanych widełek.

Czy w ofertach IT podawane są wynagrodzenia?

W porównaniu do Q2, w zakresie podawania wynagrodzenia absolutnie nic się nie zmienio.

Procentowy rozkład ofert z wynagrodzeniami vs ofert bez wynagrodzeń jest identyczny i nadal niestety zdecydowana większość pracodawców, nie podaje kandydatom oferowanych wynagrodzeń na etapie ogłoszenia.

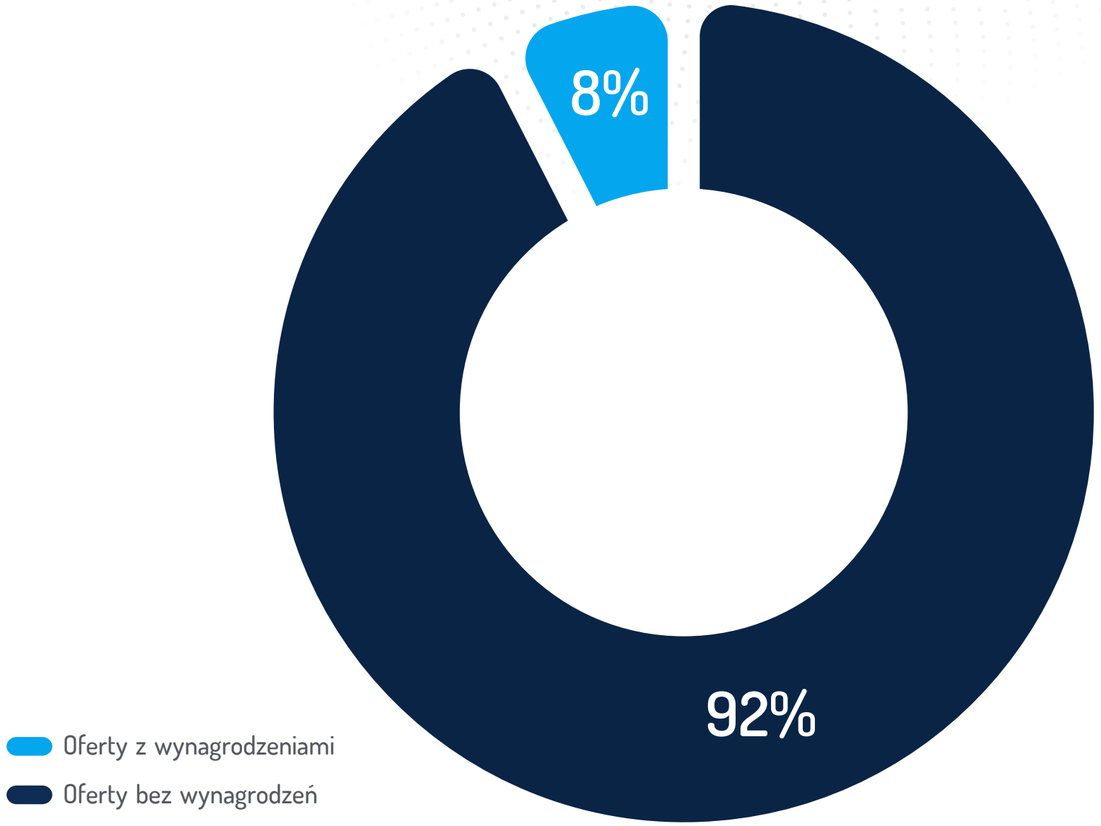
Oferty z wynagrodzeniami vs bez wynagrodzeń



Czy w ofertach IT podawane są wynagrodzenia?

W przypadku lidera rynku, **8%** ogłoszeń w kategoriach "IT Administracja" oraz "IT Rozwój Oprogramowania" posiada podaną informację o wynagrodzeniu, co stanowi nieznaczy spadek w porównaniu do poprzedniego kwartału, w którym **10%** ogłoszeń posiadało podaną informację o wynagrodzeniu.

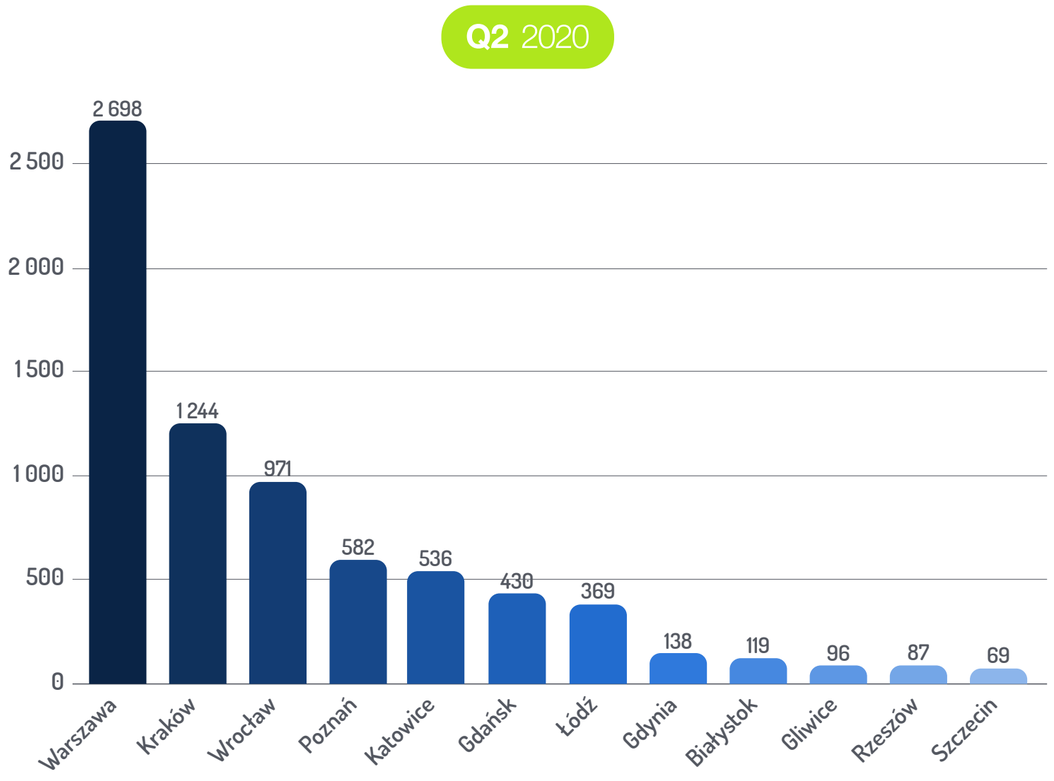
Oferty z wynagrodzeniami vs bez wynagrodzeń - pracuj.pl

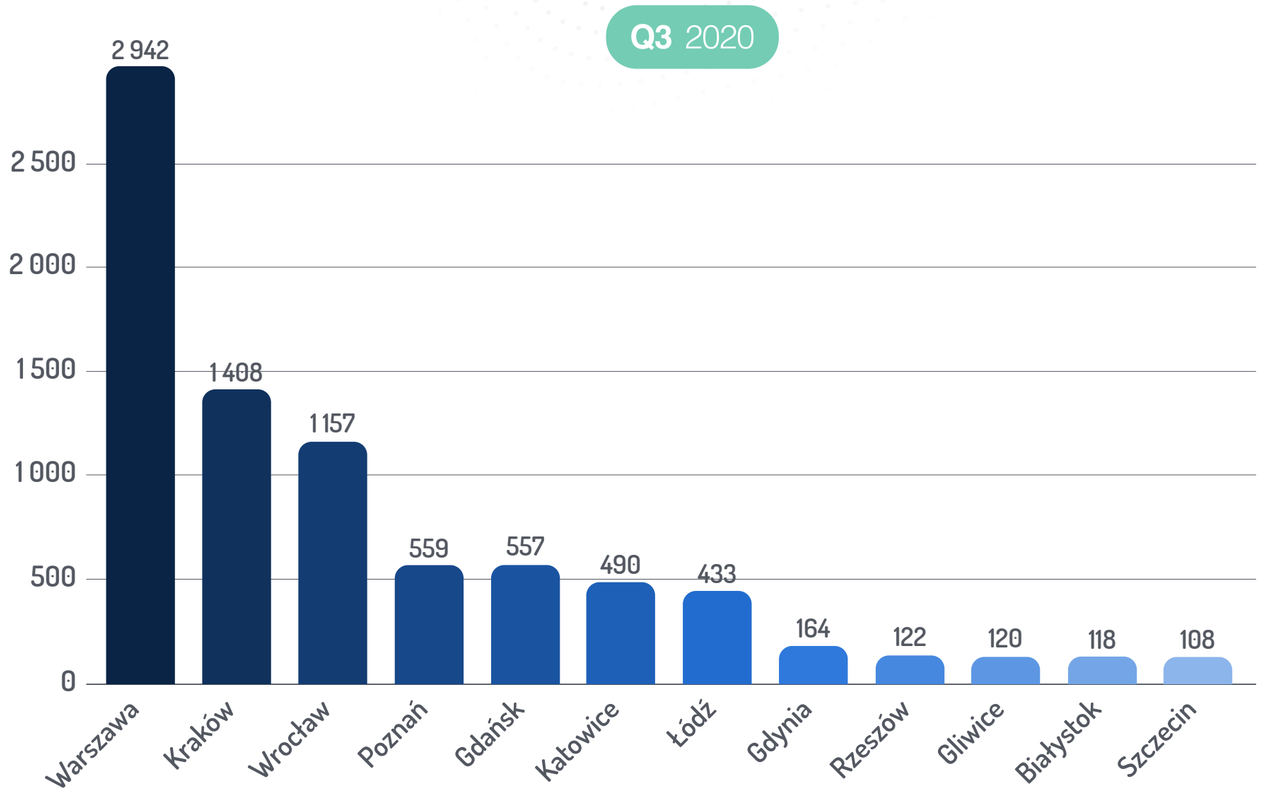


Rozkład liczby ofert pracy w poszczególnych miastach

IT Q3 2020 Market Snapshot

Liczba ofert w miastach





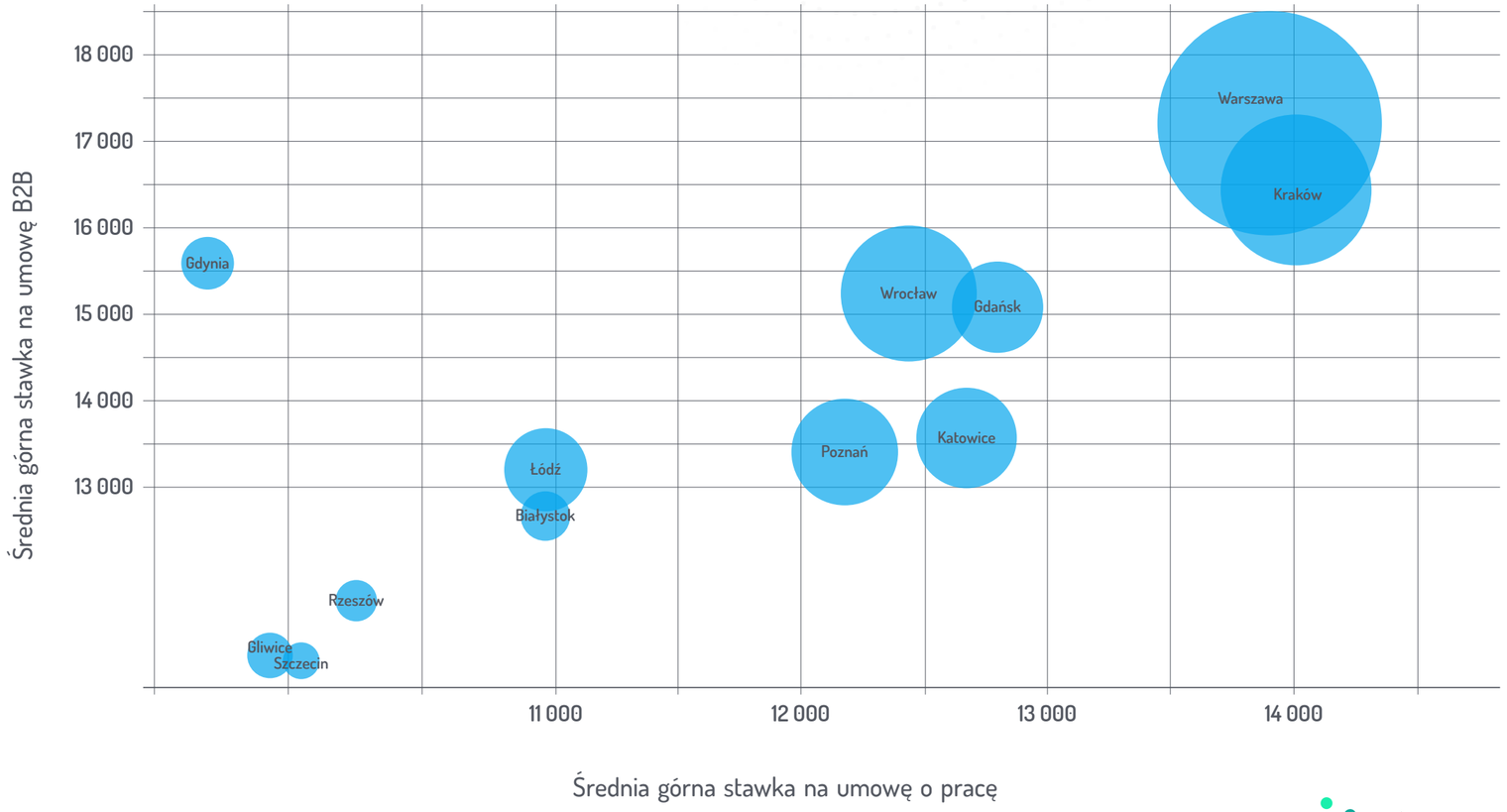
inhire.io

Czy w Warszawie zarabia się najwięcej?

Dla przypomnienia po prawej stronie prezentujemy średnie stawki w poszczególnych miastach z raportu Q2 2020.

Średnie stawki w poszczególnych miastach (wielkość pokazuje liczbę ofert)

Q2 2020



Czy w Warszawie zarabia się najwięcej?

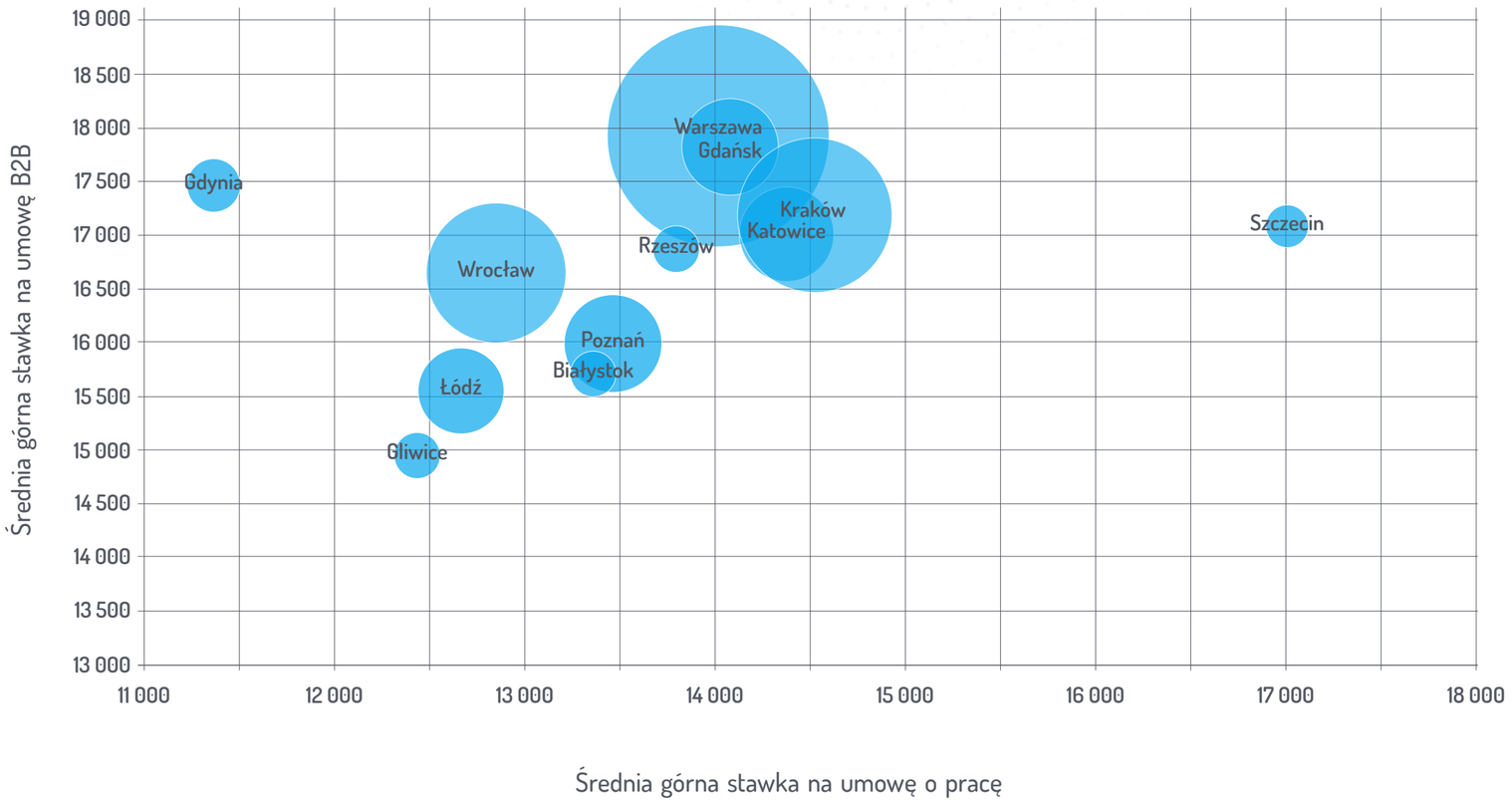
Dla umów B2B średni poziom górnych widełek jest największy w Warszawie i wynosi **17 914 PLN**. Niewiele mniej oferują firmy z Gdańska: **17 814 PLN**.

Dla umów o pracę średni poziom górnych widełek jest największy w Szczecinie i wynosi **17 037 PLN**. Kraków utrzymuje niezmiennie wysokie zarobki dla UoP na poziomie **14 538 PLN**. W porównaniu do poprzedniego kwartału widzimy wyrównanie stawek pomiędzy miastami.

Warto zaznaczyć, że statystyka dla Szczecina zbudowana została na małej próbie, co wyjaśnia tak duże różnice dla tego miasta w porównaniu do poprzedniego kwartału (poprzednia strona).

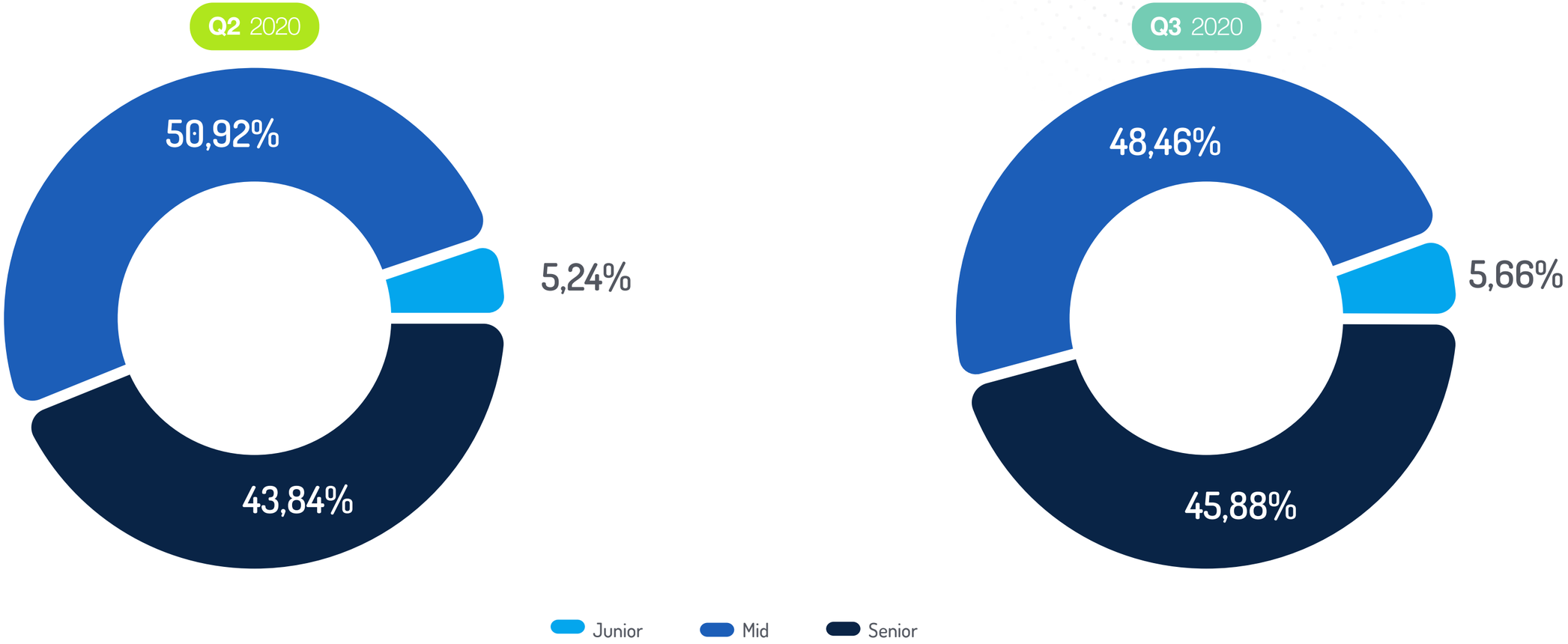
Średnie stawki w poszczególnych miastach (wielkość pokazuje liczbę ofert)

Q3 2020



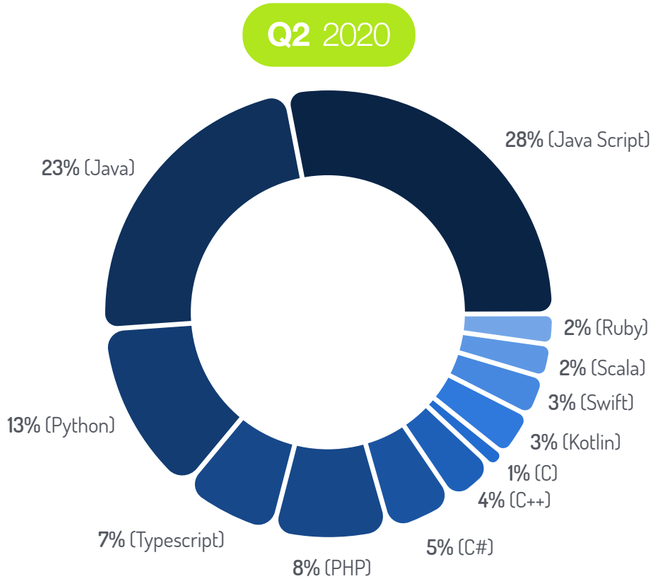
Zwiększa się zapotrzebowanie na seniorów

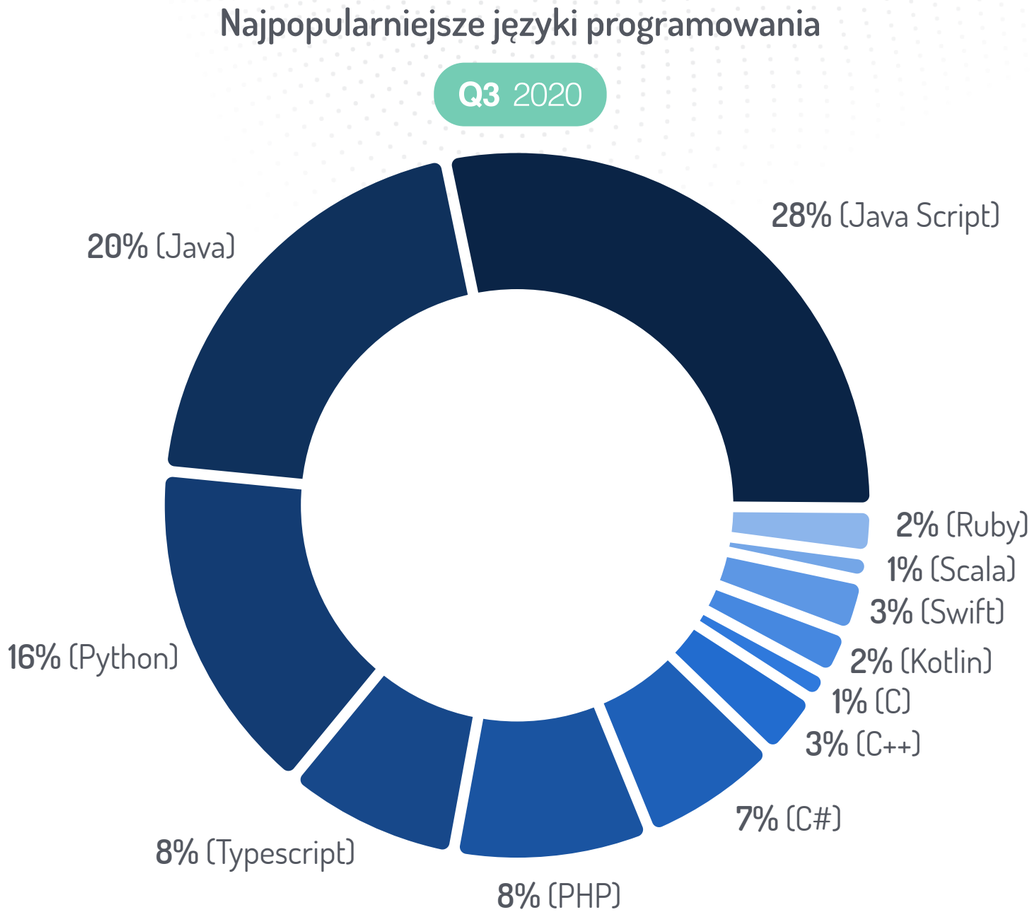
Udział ogłoszeń w zależności od doświadczenia



Najpopularniejsze języki programowania

W kategorii języków programowania nie widać istotnych zmian na przestrzeni kwartału. JavaScript jest nadal najbardziej pożądanym przez pracodawców językiem programowania. Tuż za nim jest Java (**-3%**), na kolejnych miejscach jest Python, Typescript oraz PHP. Zgodnie ze wszystkimi trendami Python ciągle zyskuje na popularności (**+3%** w porównaniu do Q2).

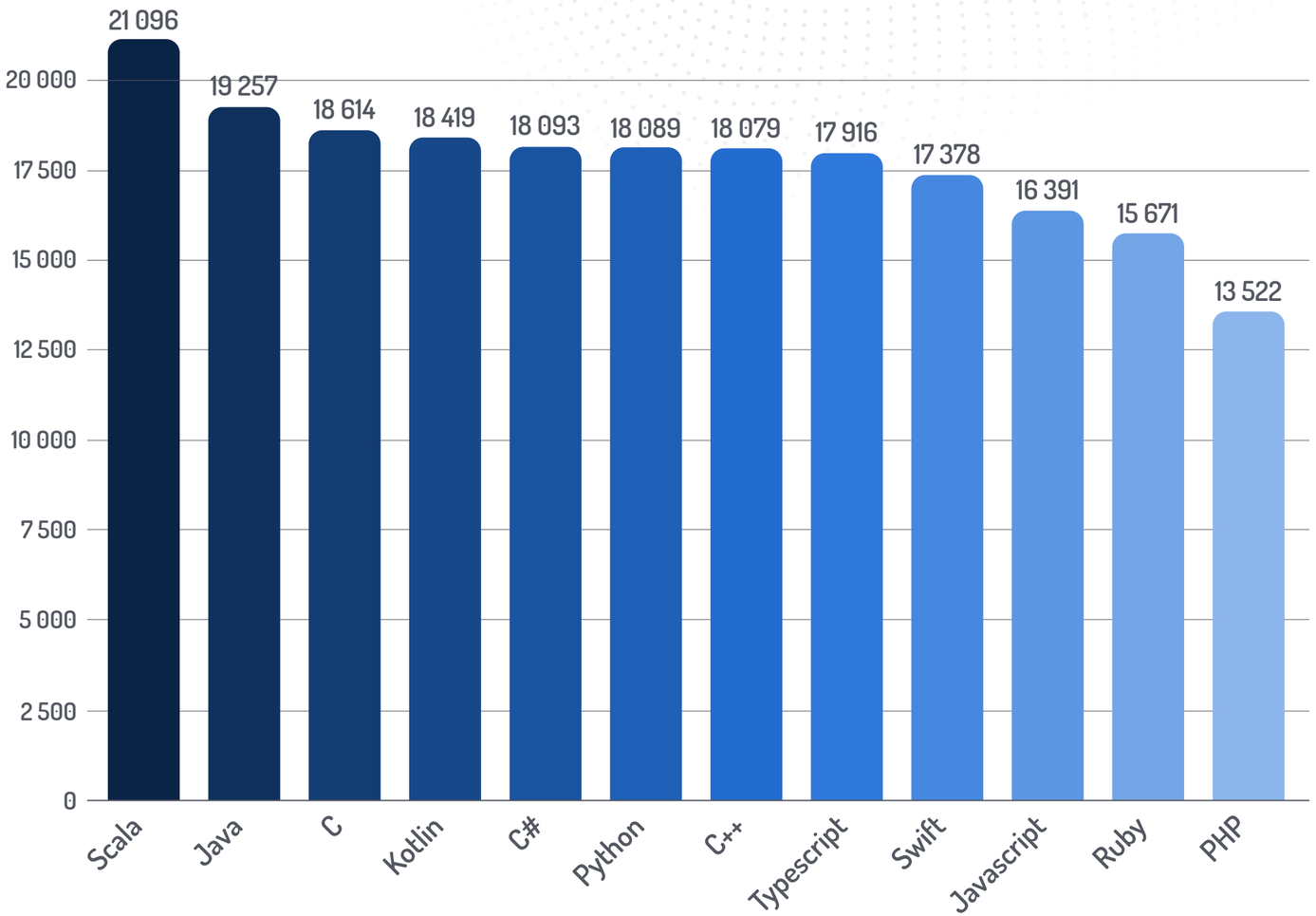




Języki programowania vs zarobki

W porównaniu z poprzednim kwartałem widzimy delikatne zmiany w kolejności, na liście najlepiej opłacanych języków programowania, ale przede wszystkim widzimy wzrost stawek w porównaniu do Q2. Warto przypomnieć, że w raporcie za Q2 zaobserwowaliśmy spadek stawek o **ok. 10%**, wiec wrost, który obserwujemy teraz, to tak naprawdę powrót do stawek z Q1.

Średnie maksymalne widełki z podziałem na języki programowania

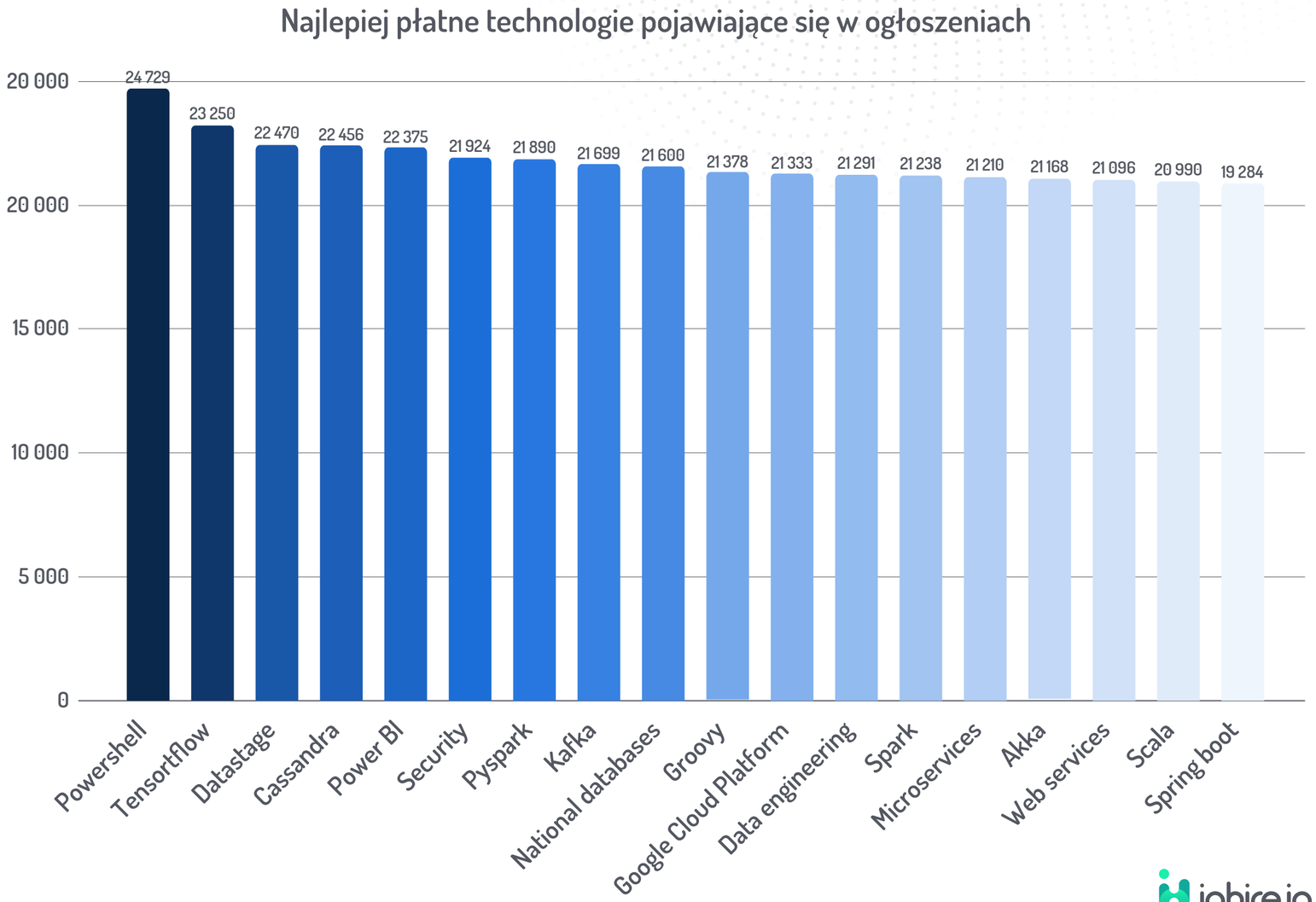


“Najlepiej płatne” słowa kluczowe - Big Data górą

IT Q3 2020 Market Snapshot

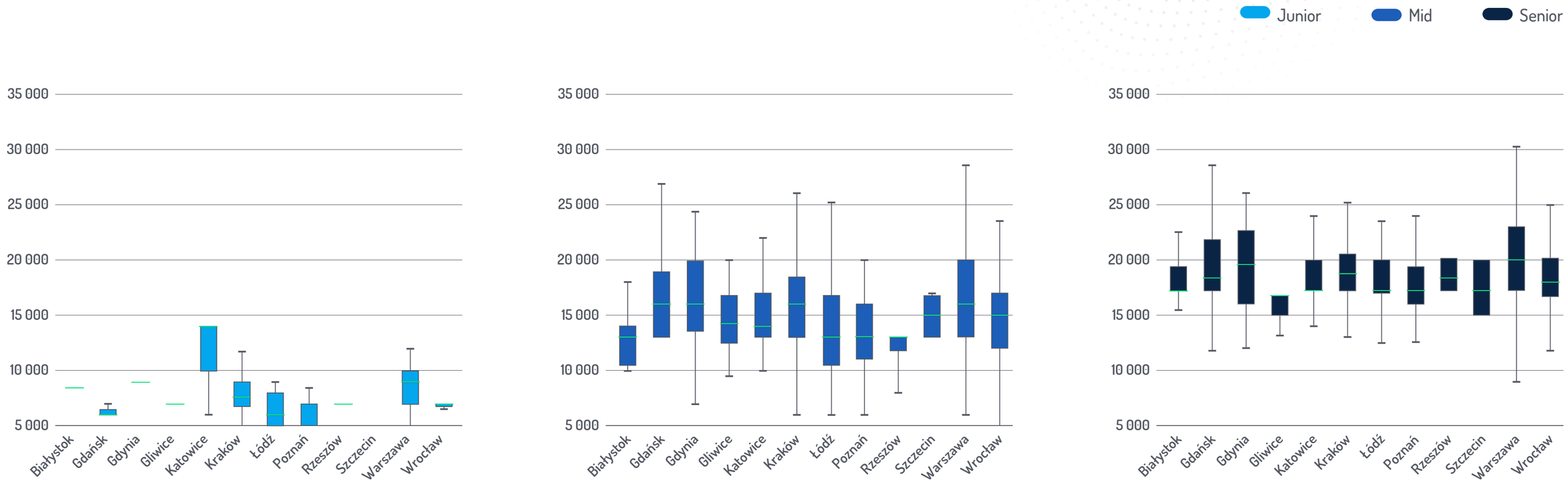
Niezmiennie technologie związane z Big Data są najlepiej płatne wśród ogłoszeń dostępnych na rynku.

W tym zestawieniu największe oferowane zarobki związane były z technologią PowerShell od Microsoftu. Ciekawostką jest pojawienie się w pierwszej trójce Tensorflow - frameworku wykorzystywanego w uczeniu głębokich sieci neuronowych - kompetencje Big Data oraz machine learning ciągle pozostają w cenie.



inhire.io

Wynagrodzenie w zależności od doświadczenia

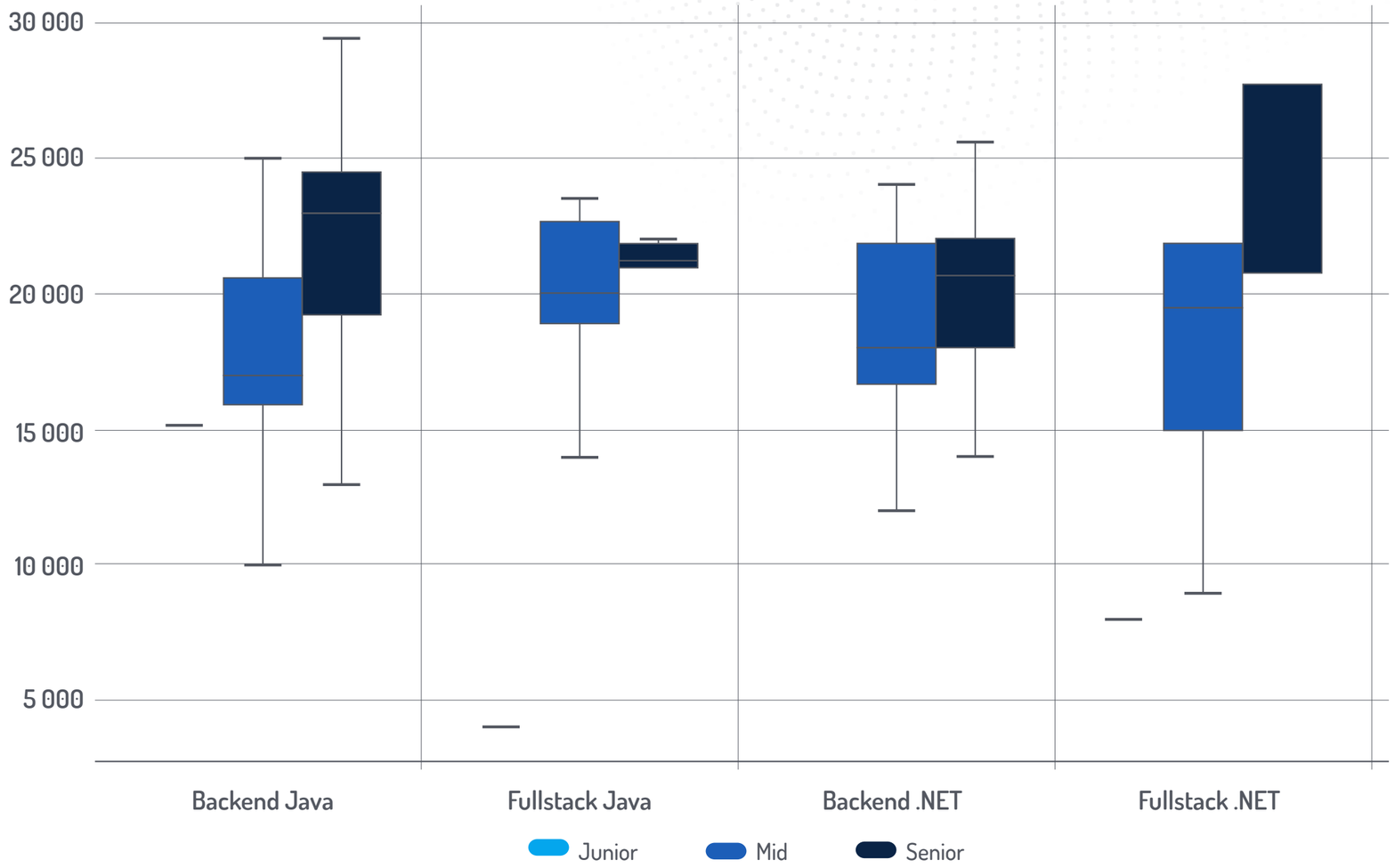


Przykładowe wynagrodzenia w zależności od roli

Na podstawie wykresu (zestawiając go z danymi z Q2 2020) nadal widać prawie całkowity brak ogłoszeń juniorskich.

Widać również, że dla Midów i Seniorów stawki poszły do góry.

Górne widełki wynagrodzeń na umowę B2B w Warszawie w zależności od roli

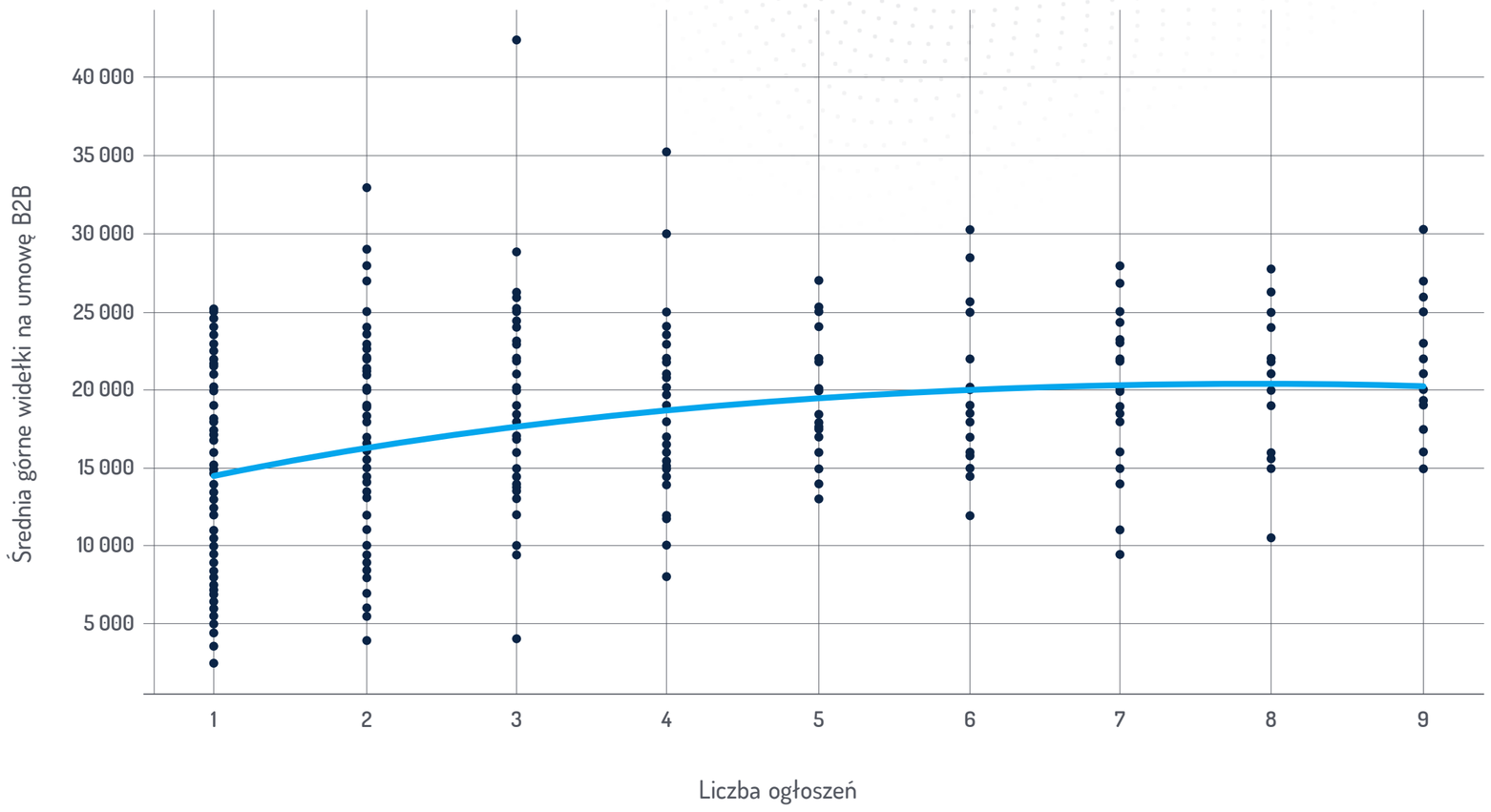


Które firmy oferują większe stawki?

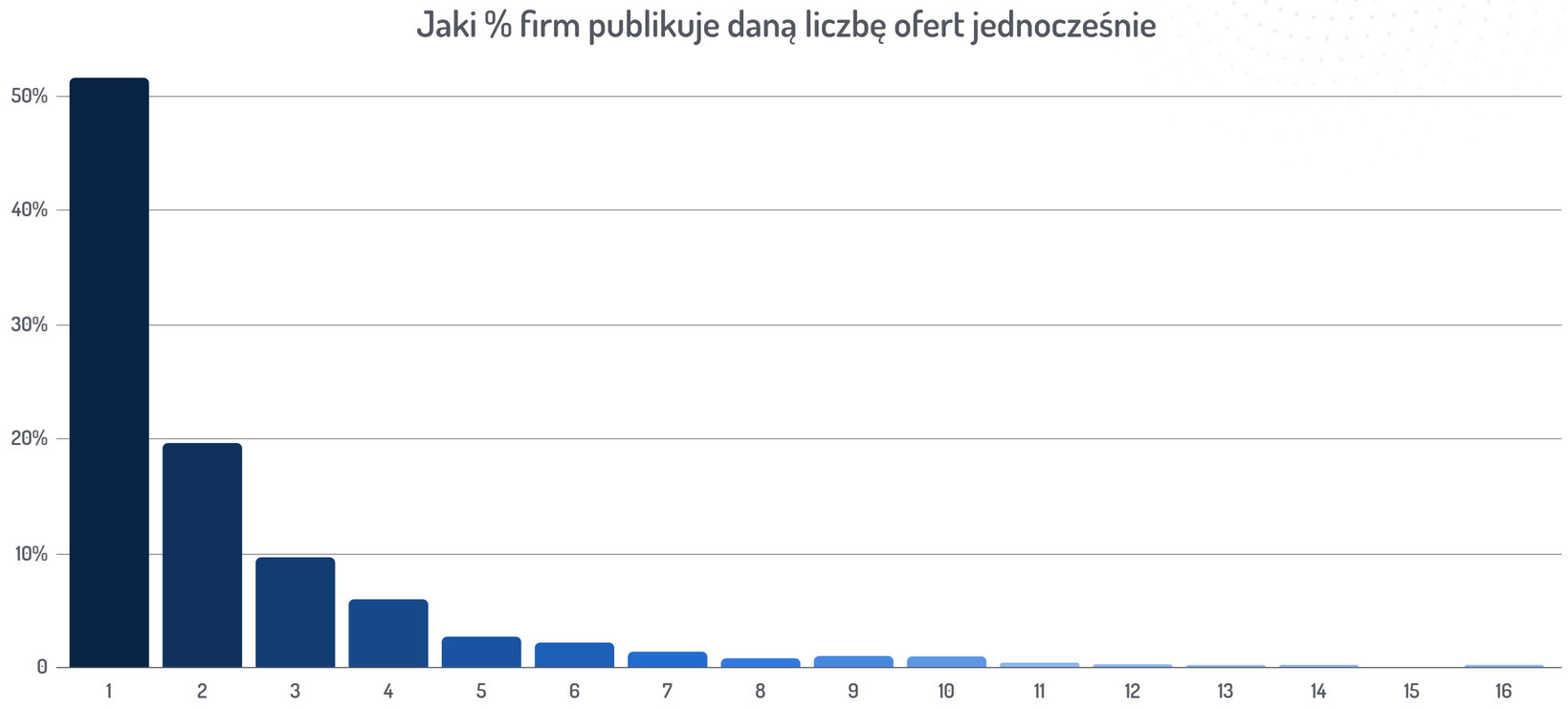
Zależność pomiędzy oferowanymi stawkami, a wielkością firmy istnieje, ale jest niewielka. Ciekawa zależność występuje jednak w wypadku oferowanych stawek, a liczbą równoległych ogłoszeń. Okazuje się, że firmy im więcej publikują, tym więcej płacą, co ilustruje wykres po prawej stronie.

Widać, że firmy publikujące 1 ogłoszenie vs firmy publikujące równocześnie 8 i więcej ogłoszeń, mogą różnić się nawet **o ponad 5 000 PLN** jeśli chodzi o średnią wysokość górnych widełek.

Dalej utrzymuje się brak ofert o zarobkach znacznie przekraczających średnie rynkowe.



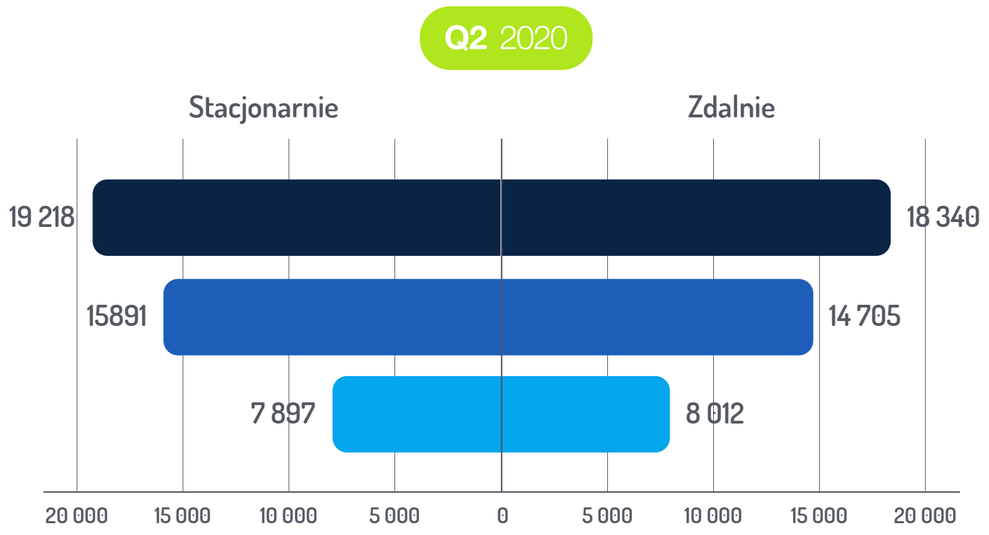
Ile ogłoszeń publikują firmy?

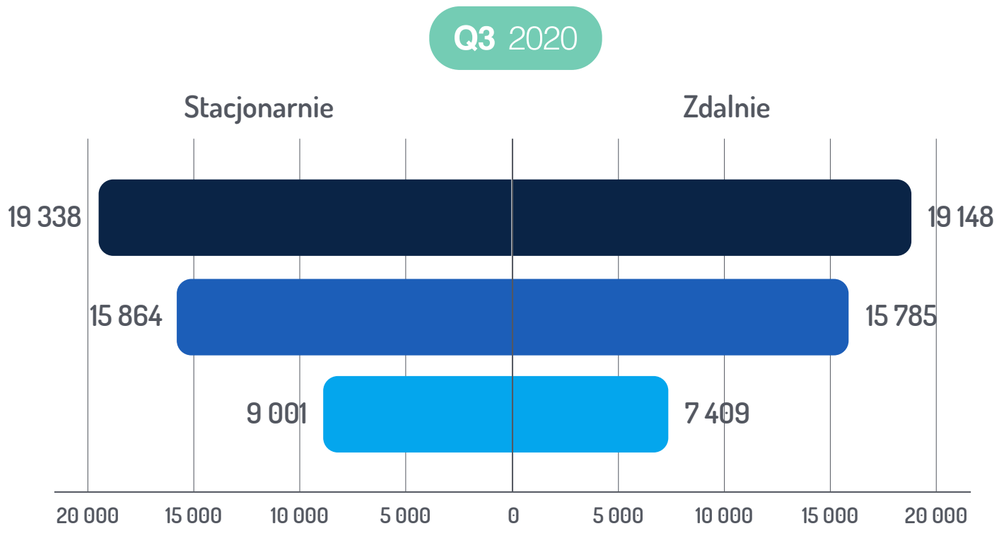


Praca zdalna vs zarobki

W stosunku do poprzedniego raportu widać na pewno jedną różnicę - stawki wracają do poziomu z Q1.

W przypadku stawek dla seniorów oraz midów, różnice w wynagrodzeniu dla pracy stacjonalnej i zdalnej praktycznie się zatarły.

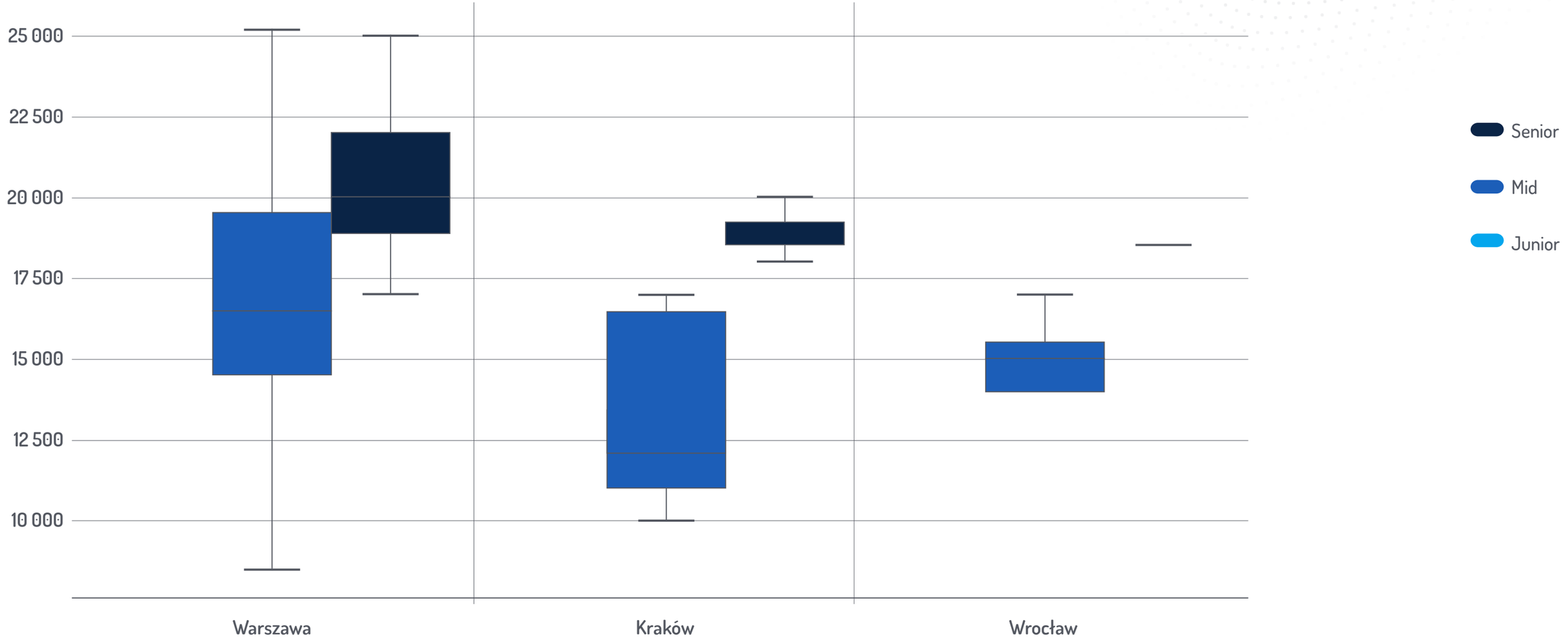




Junior Mid Senior

Android Developerzy

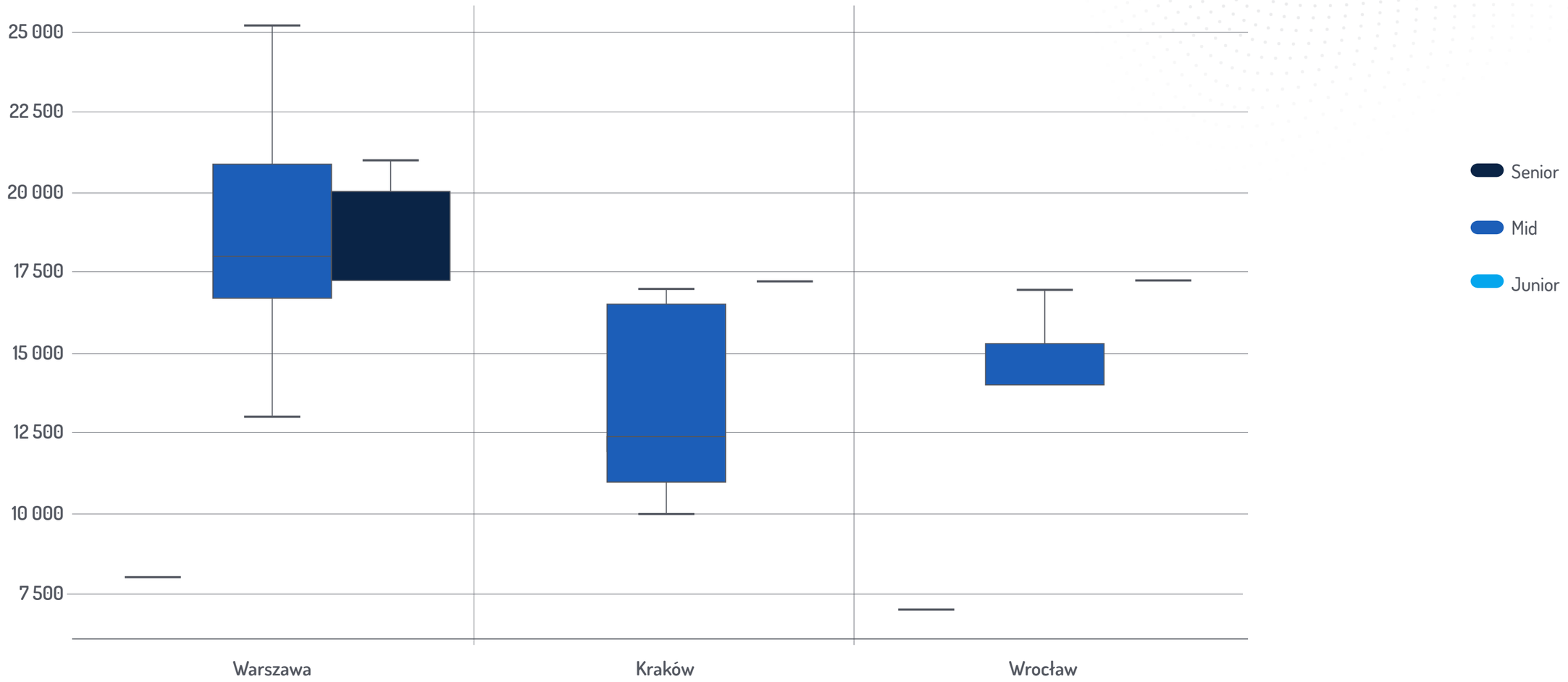
Górne widełki wynagrodzeń Android Developerów w Warszawie, Krakowie i Wrocławiu



inhire.io

iOS Developerzy

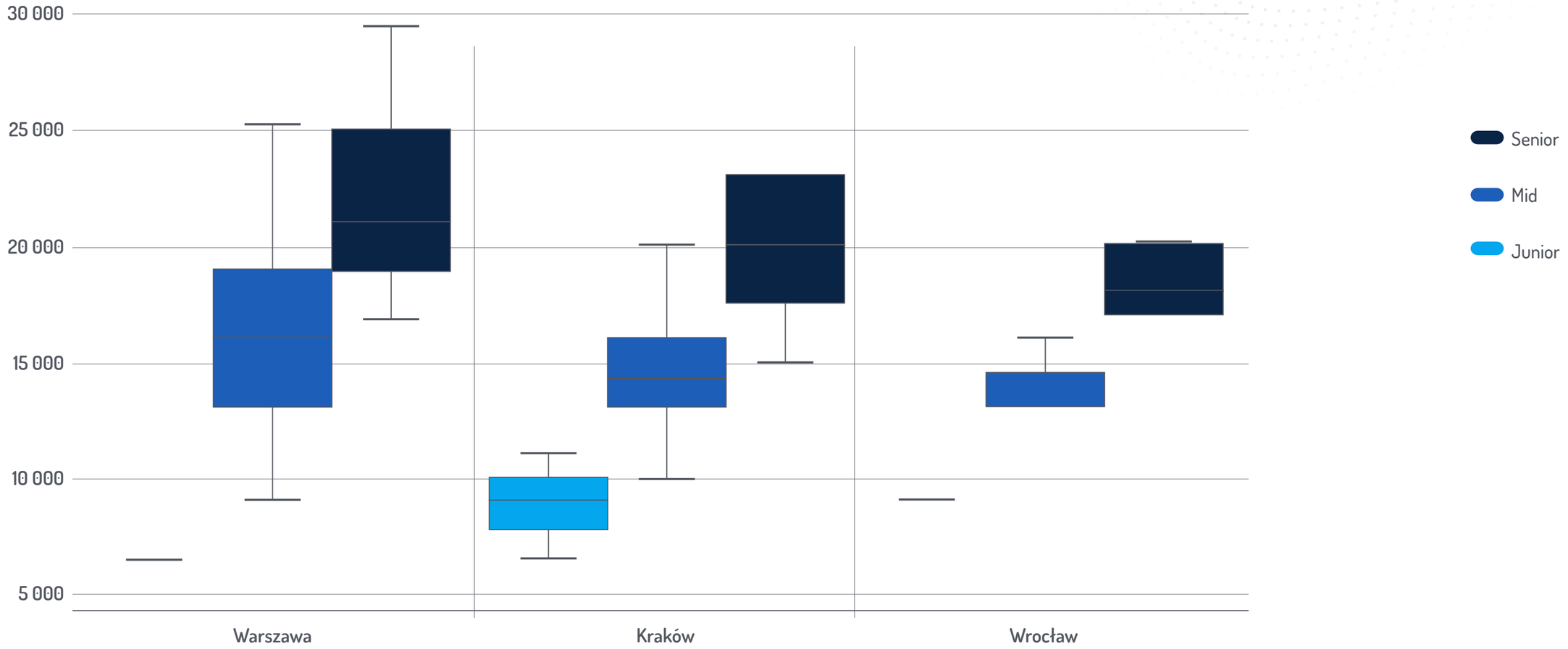
Górne widełki wynagrodzeń iOS Developerów w Warszawie, Krakowie i Wrocławiu



inhire.io

DevOps

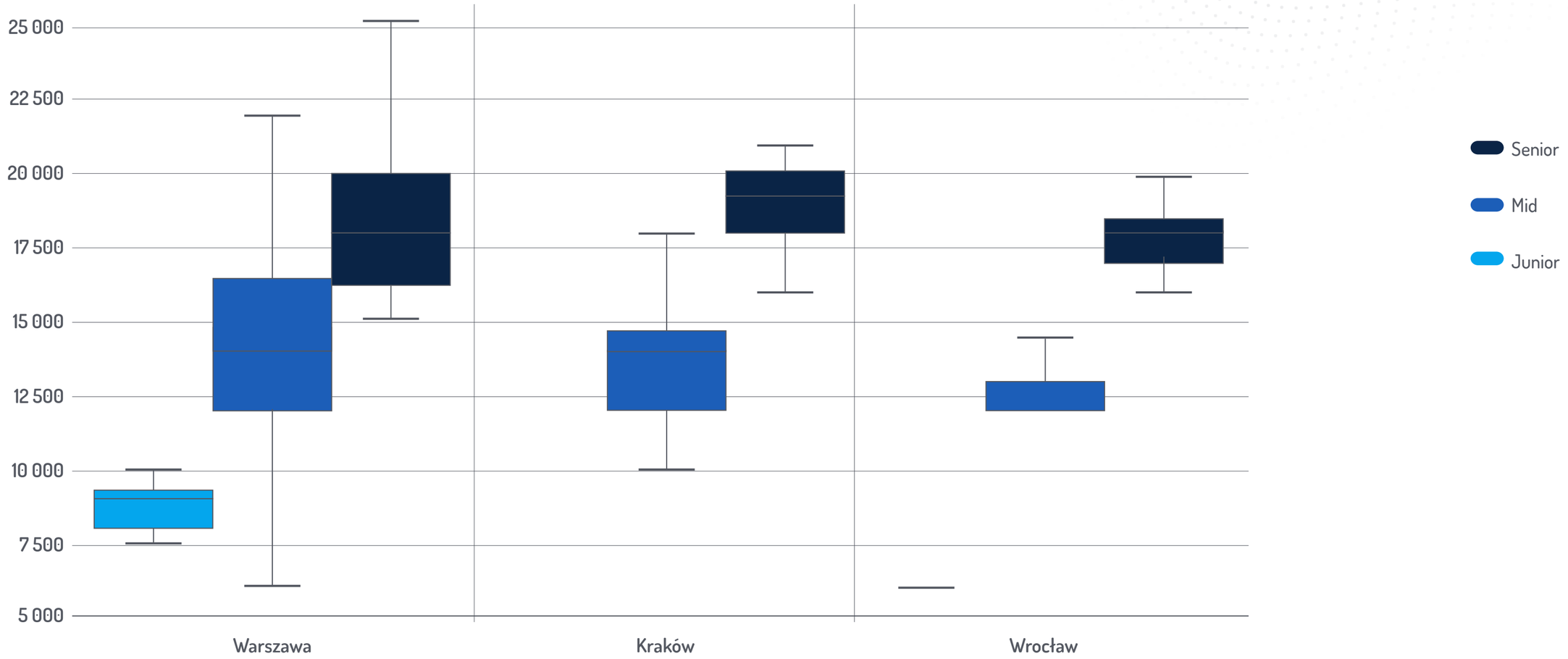
Górne widełki wynagrodzeń DevOps'ów w Warszawie, Krakowie i Wrocławiu



inhire.io

FrontEnd Developerzy

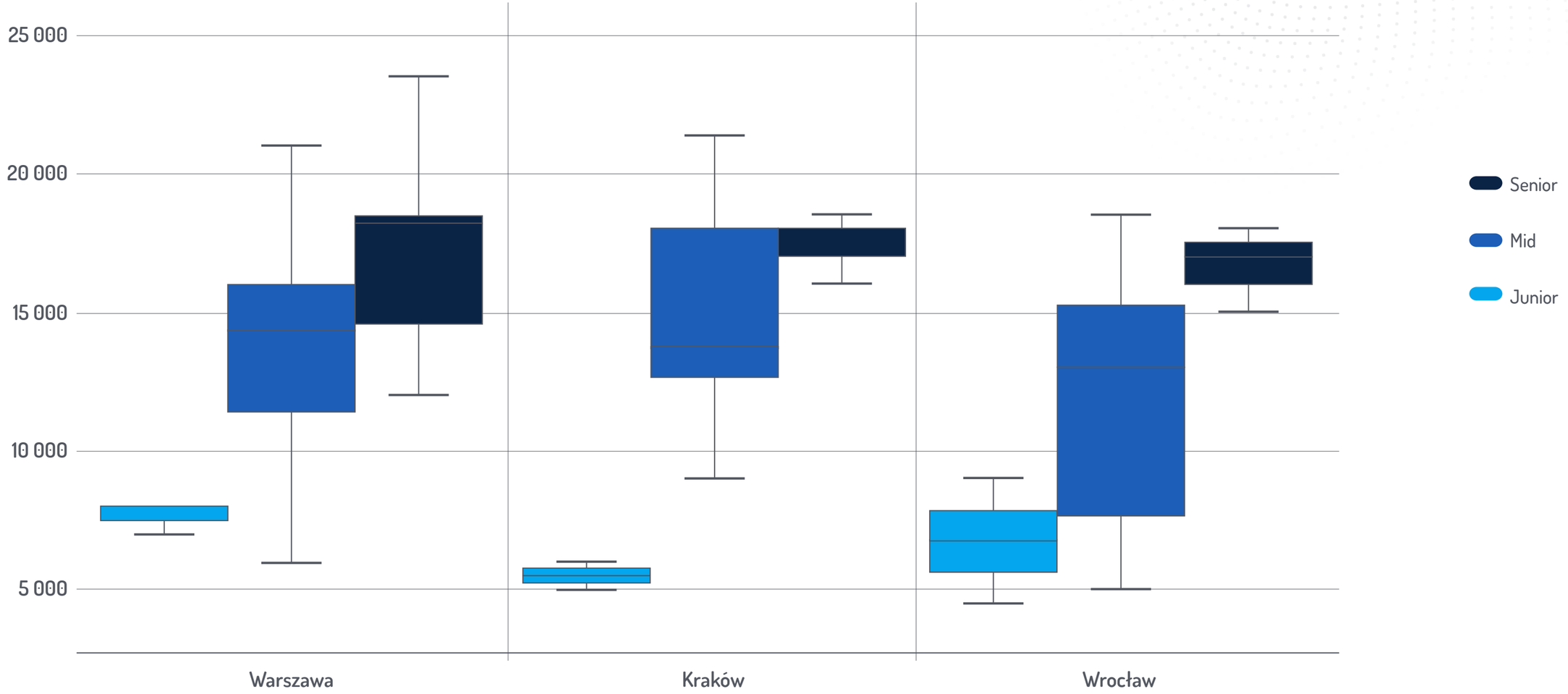
Górne widełki wynagrodzeń FrontEnd Developerów w Warszawie, Krakowie i Wrocławiu



inhire.io

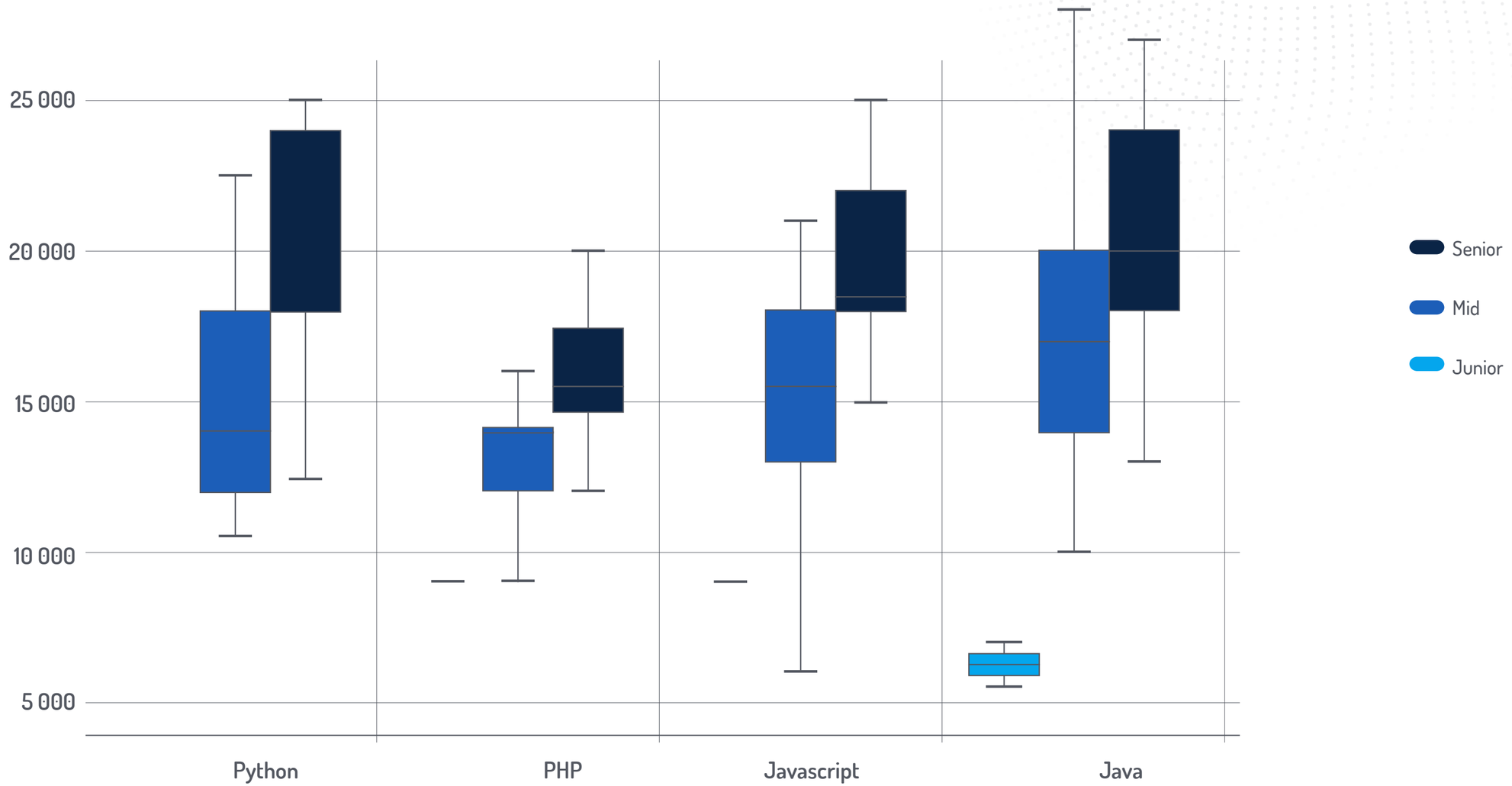
Testing Automation / QA

Górne widełki wynagrodzeń dla roli Testing Automation / QA w Warszawie, Krakowie i Wrocławiu



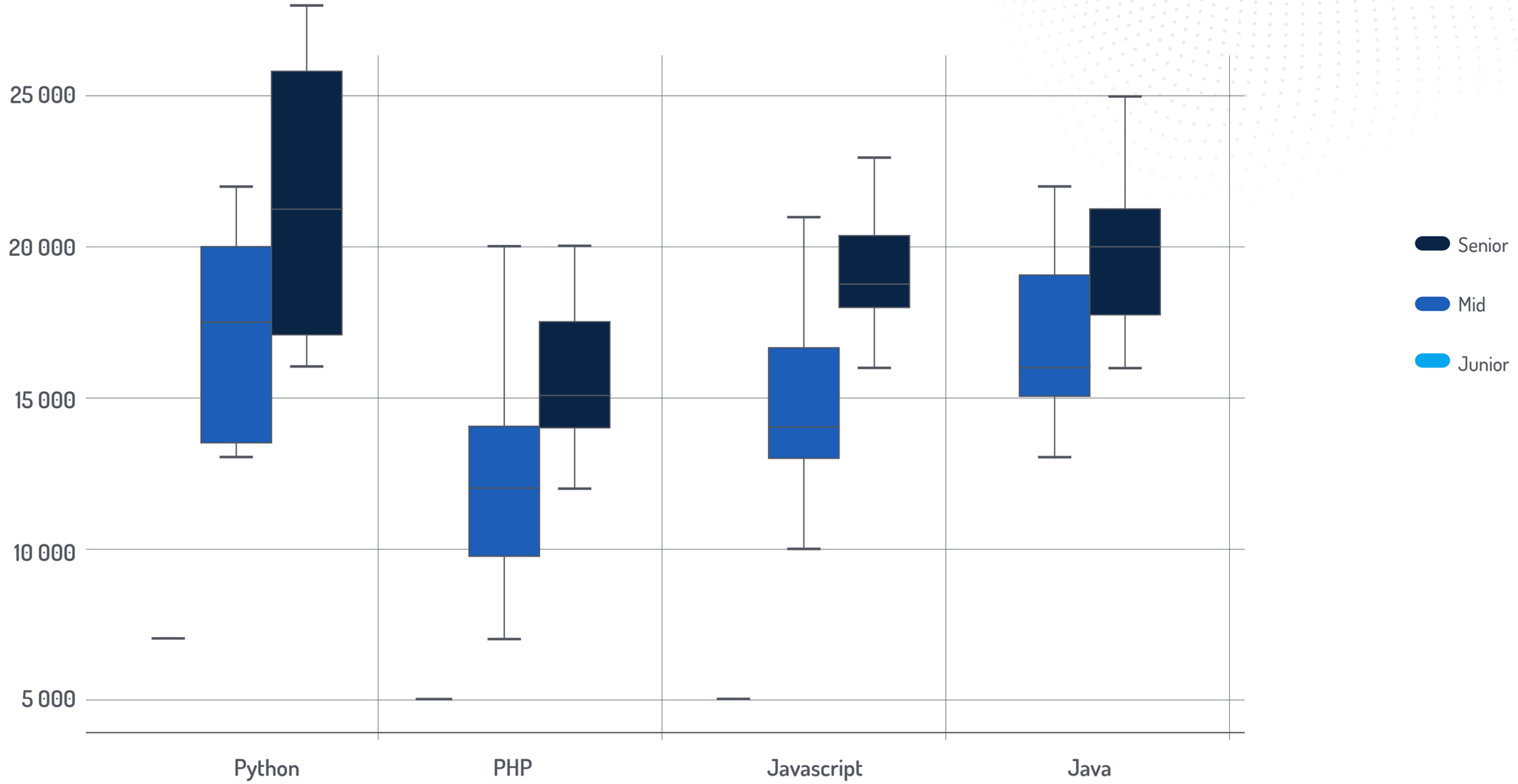
Warszawa

Górne widełki wynagrodzeń w Warszawie w zależności od języka programowania



Kraków

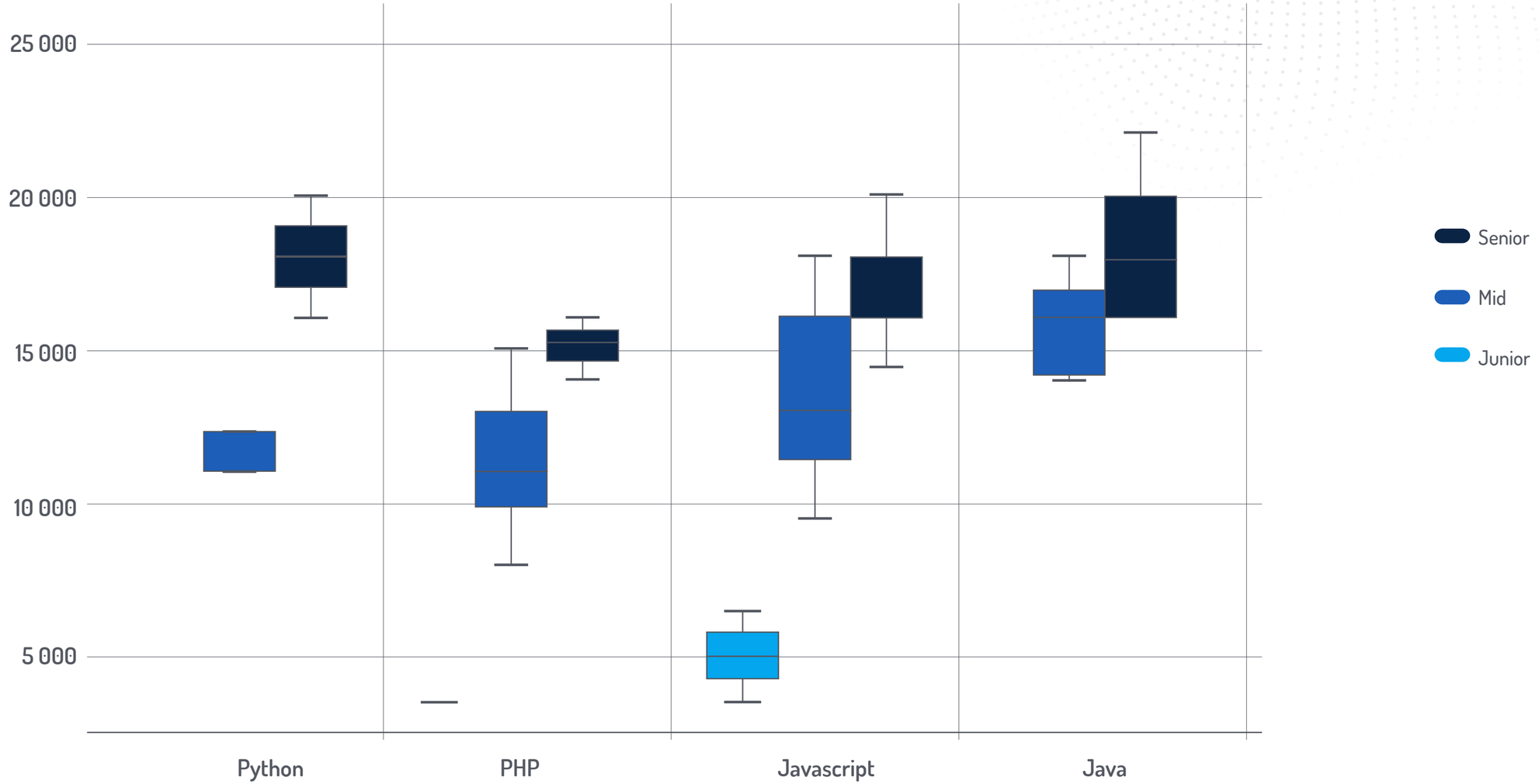
Górne widełki wynagrodzeń w Krakowie w zależności od języka programowania



inhire.io

Poznań

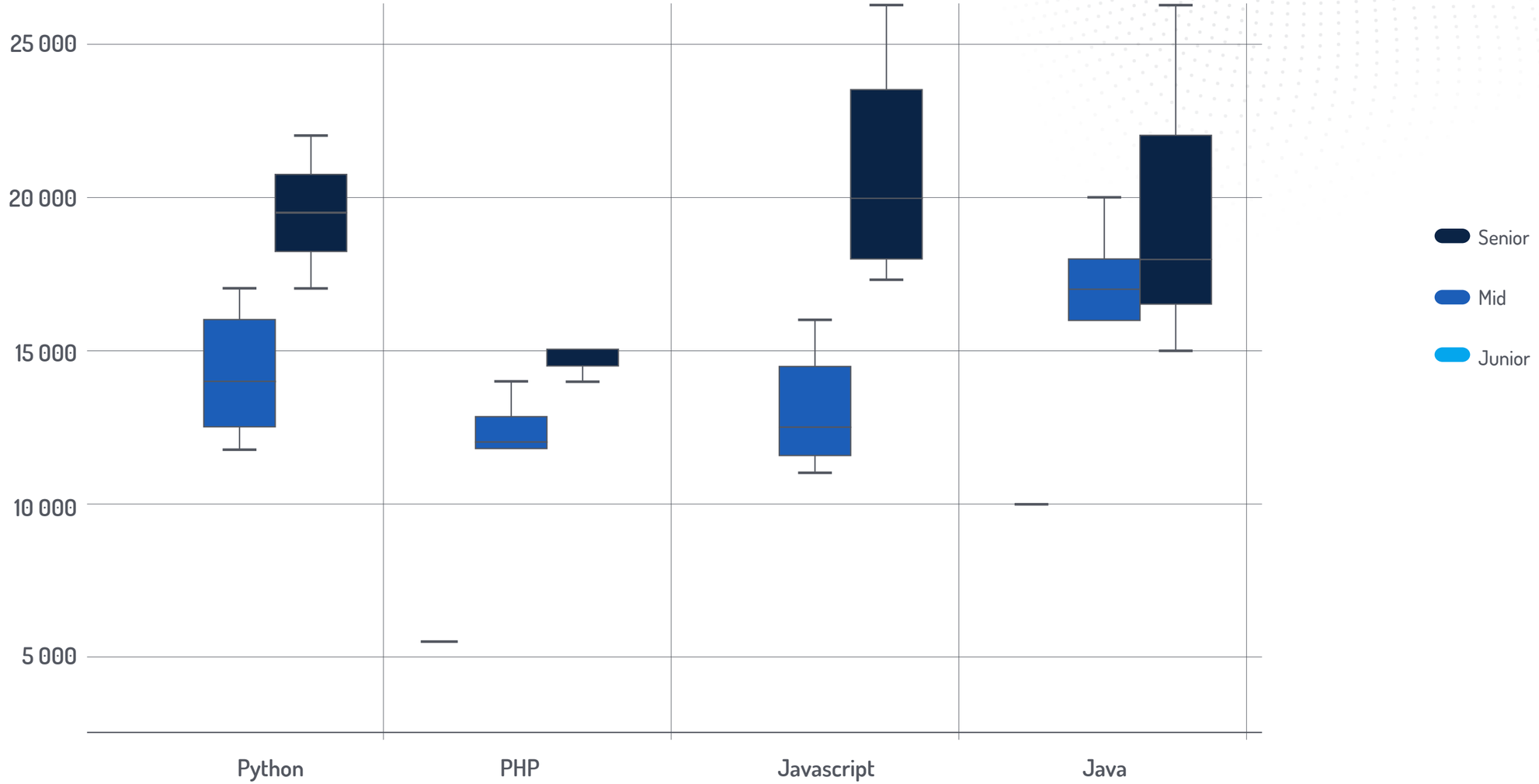
Górne widełki wynagrodzeń w Poznaniu w zależności od języka programowania



inhire.io

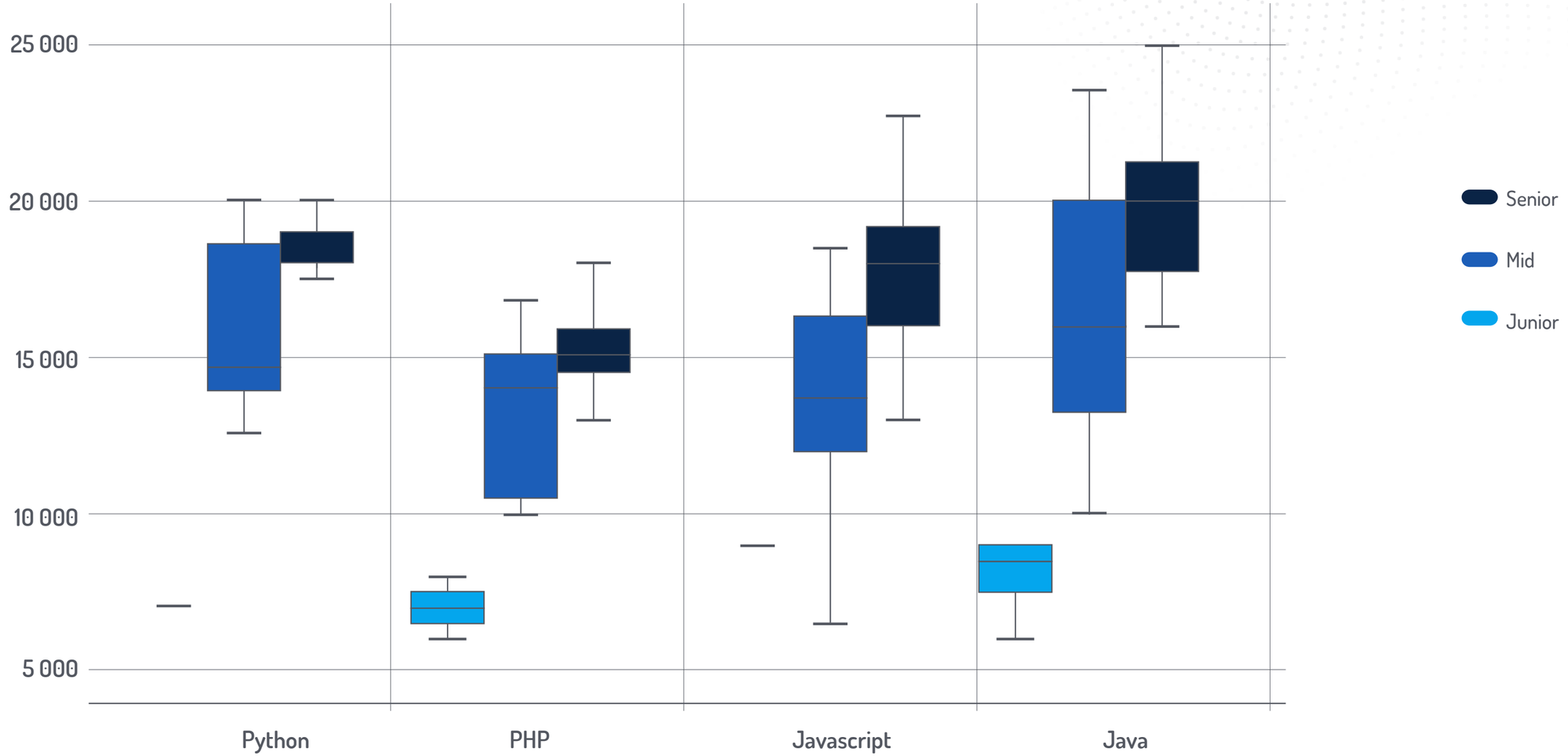
Trójmiasto

Górne widełki wynagrodzeń w Trójmieście w zależności od języka programowania



Wrocław

Górne widełki wynagrodzeń we Wrocławiu w zależności od języka programowania



inhire.io

Źródła danych

Dane pochodzą z:

9808 ↑24% (vs 7898)

ogłoszeń publikowanych przez

2979 ↑22% (vs 2431)

firm na dzień 1 października 2020 r. w następujących serwisach:

1. **www.inhire.io**
2. **www.pracuj.pl** - kategorie: "IT - Administracja", "IT - Rozwój Oprogramowania"
3. **www.nofluffjobs.com**
4. **www.justjoin.it**

O autorze raportu

inhire to platforma matchująca najlepszych Specjalistów IT, z dopasowanymi do ich oczekiwań ofertami pracy.

JESTEŚ SPECJALISTĄ Z BRANŻY IT?

Chciałbyś otrzymywać jedynie idealnie dopasowane do swoich oczekiwań oferty pracy?

Zarejestruj się na:

www.inhire.io

JESTEŚ REKRUTEREM, KTÓRY SZUKA KANDYDATÓW IT?

Dzięki inhire Twoja oferta dotrze do najlepszych specjalistów IT w Polsce

Sprawdź jak działa inhire dla pracodawców:

www.inhire.io